

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

การเลื่อนขั้นเงินเดือน หมายถึง การสั่งให้ข้าราชการ/พนักงานได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้น เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในรอบปีที่แล้วมา ผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเป็นที่น่าพอใจของทางราชการถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณี

ประเภทของการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตายเนื่องจาก การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปีที่ได้เลื่อน
- ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปีถัดไป

องค์ประกอบของการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. คุณภาพและปริมาณงาน
 ๒. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
 ๓. ความสามารถและความอดุสาหะ
 ๔. คุณธรรมและจริยธรรม
 ๕. การรักษาวินัย
 ๖. การปฏิบัติตนเหมาะสม
- ปีหมายถึง ปีงบประมาณ
 - ครั้งที่แรก (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.)
 - ครั้งที่หลัง (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

- ๑) ในครั้งที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตน ความสามารถและความอดุสาหะจนเกิดผลดีแก่ทางราชการ
- ๒) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์
- ๓) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- ๔) ในครั้งที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุสมควร
- ๕) ในครั้งที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๖) ในครั้งที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ ศึกษา อบรม ทุนงาน ณ ต่างประเทศฯ ต้องปฏิบัติราชการในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๗) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นาย ก อบท. กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว
- ๘) ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือนโดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้

- ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ
- ข) ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน
- ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลาไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว ไม่เกิน ๖๐ วัน
- ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- จ) ลาพักผ่อน
- ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น

- ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น และอยู่ในหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งดังต่อไปนี้
- ๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลงานดีเด่นอันก่อให้เกิดประโยชน์
 - ๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม ค้นคว้าและการประดิษฐ์สิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
 - ๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีผลงานดีเด่นสมควรได้รับยกย่อง
 - ๔) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความอดุสาหะและหมั่นศึกษา

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขั้น

กรณีพนักงานได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกไม่ถึง ๑.๐ ขั้น ถ้าในครั้งปีหลัง นาย ก. ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครั้งปีแรกกับครั้งปีหลังรวมกัน เห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่าที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น สำหรับปีนั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีจำนวน ๑.๕ ขั้นได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของพนักงานจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการหนึ่งประการใด (คล้ายคลึงกับหลักเกณฑ์ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น)

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๒.๐ ขั้น

ในกรณีที่พนักงานมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรก ๑.๐ ขั้น แต่ไม่อาจเลื่อนขั้นได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับวงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง พนักงานมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับวงเงินนาย ก. อาจมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๒.๐ ขั้นได้

การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แล้วผลประกอบการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลัก ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พดัตกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตามความเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อพิจารณาอื่น ๆ

พนักงานผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนเนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการการลา หรือการมาทำงานสาย แต่นาย ก. อบท. เห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยมีเหตุผลกรณีพิเศษให้ นาย ก. อบท. เสนอจังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งการเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ให้ อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหมวดนี้และให้ นาย ก. อบท. เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานทุกตำแหน่งตามความเห็นของคณะกรรมการ

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)
ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขึ้น ได้ไม่เกิน
ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม
หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่ง
ให้ปัดทิ้ง

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)
ให้เลื่อนได้ ไม่เกินวงเงิน ร้อยละ ๖ ของ
อัตราเงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้
นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้ว ในครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน) มาหักออกก่อน ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตา
ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

พนักงานที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ
(เต็มขั้น)

และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒
(๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (๑.๐ ขั้น) และร้อยละ ๖ (๑.๕
ขั้น) เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ต้องอยู่ในโควตา
ร้อยละ ๑๕



การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานส่วนท้องถิ่น



จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลสระบุรี
อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี
โทร. ๐๓๖-๒๐๐๗/๙๔

