



มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเทศบาลตำบลตะกุด เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม และเป็นธรรม ตามกฎหมายระเบียบ และมาตรฐานที่กำหนด และเป็นการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน จึงกำหนดให้มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรฐาน แนวทางคู่มือการปฏิบัติงาน และกลไกในการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลตะกุด ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. เพื่อตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงานงาน

มาตรการ

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด
๒. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม หากผู้ใดจงใจฝ่าฝืน หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลตะกุดจะถูกพิจารณาโทษตามกรณี
๓. กำหนดให้แต่ละหน่วยงาน จัดทำมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
๔. ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงาน นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลเพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการสืบค้นและประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
๕. กำหนดให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบหาสาเหตุข้อเท็จจริง วิเคราะห์ และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและแนวทางป้องกัน ต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลตะกุด ต่อไป
๖. กำหนดให้แต่ละหน่วยงาน วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน รวมทั้งรายงานผลต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลตะกุด อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
