



ประกาศเทศบาลตำบลตะกุด
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

ตามที่ได้มีการประกาศเทศบาลตำบลตะกุด เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ข้อบังคับเทศบาลตำบลตะกุดว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลตะกุด ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี มีแผนการดำเนินการที่ชัดเจน เทศบาลตำบลตะกุดจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมศักดิ์ พวงกุหลาบ)
นายกเทศมนตรีตำบลตะกุด

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลตะกุด
อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลตะกุดมีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลตะกุด จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	
๑. ปลุกจิตสำนึกการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลตะกุดให้มีคุณธรรม และจริยธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรเทศบาลตำบลตะกุดที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๐	๑. การจัดโครงการฝึกอบรมฯ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ๒. การประกาศเผยแพร่ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์
		๒.จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลตะกุด	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	
๒.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นศูนย์รวมใจของคนในชาติ มีความรัก สามัคคีกัน ลดความขัดแย้ง ร่วมมือร่วมใจเพื่อให้ประเทศชาติมีแต่ความสุข สงบ - เพื่อน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติหรือเทอดพระเกียรติพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์	๘๐	๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเข้าร่วมกิจกรรม ๒.๒ ประชาสัมพันธ์ ชี้แจงนโยบายของรัฐบาล อย่างต่อเนื่อง เพื่อความเข้าใจตรงกัน และลดความขัดแย้งทางความคิด
		๒. จำนวนครั้งการเกิดปัญหาความวุ่นวาย หรือขัดแย้งทางความคิด ทางการเมืองภายในตำบลตะกุด	ไม่เกิดปัญหา	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	
๓. การให้บริการประชาชน	เพื่อสร้างบริการสาธารณะที่ดี มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในตำบล	๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนของเทศบาลตำบลตะกุด	ไม่มี	๓.๑ การจัดทำโครงการ/กิจกรรม ๓.๒ การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ๓.๓ การเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๓.๔ การรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลตะกุด และผ่านสื่อต่าง ๆ ของเทศบาล
		๒. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในตำบลตะกุดต่อการให้บริการสาธารณะ	๘๐	
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลตะกุด ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสียหายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาและฝึกอบรมด้านการควบคุมภายใน	๘๐	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ๔.๒ การฝึกอบรมในหลักสูตรด้านการควบคุมภายใน ๔.๓ การฝึกอบรมหลักสูตรด้านการเงินและพัสดุ
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและพัสดุ	๘๐	

		๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าสนใจบนเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๘๐ ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง	๔.๔ การนำความรู้ หลักเกณฑ์ ประกาศด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางสื่อสารของเทศบาล เช่น เว็บไซต์, เพจเฟซบุ๊ก, LINE และหนังสือเวียนภายใน
--	--	---	--	---