



ประกาศเทศบาลตำบลตะกุด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ด้วยเทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ หมวด ๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดการจ้างตามบัญชีแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี หมวด ๑ ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถ
ปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับ
พนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/(๙) ไม่เป็น...

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุ สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐๓๖-๒๐๐๗๔๔ ต่อ ๑๐

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน | จำนวน ๓ รูป |
| ไม่เกิน ๖ เดือน | |
| ๒. สำเนาหลักฐานการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาประวัติการรับราชการและตำแหน่งสุดท้ายก่อนเกษียณ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาบัตรข้าราชการบำนาญ/สำเนาคำสั่งเกษียณอายุราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. ประวัติส่วนตัว/ประวัติการรับราชการ/ประสบการณ์ที่ผ่านมา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล และระบุว่า "มีสมรรถภาพที่สามารถปฏิบัติงานได้" ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๙. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล ทะเบียนการสมรส | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ถ่ายสำเนากระดาษขนาด A ๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย ยกเว้น ข้อ ๘ | |

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ผู้สมัครทุกตำแหน่ง ต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา

เทศบาลตำบลตะกุด จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร โดยการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น (รายละเอียดภาคผนวก ข)

๕. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนตามหลักเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการแต่งตั้งจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ได้

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณา

เทศบาลตำบลตะกุด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาตามลำดับคะแนนที่จะแต่งตั้ง ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลตะกุด และทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลตะกุด www.tk.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๗. เงื่อนไขการจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลตะกุดจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรีมีมติเห็นชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวสิริกัลยา เนตรอินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลตะกุด

ชื่อตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานบุคคล
(สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ๑ อัตรา)

ปฏิบัติงานในฐานะเป็นที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านการบริหารงานบุคคล และด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล ในลักษณะส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ สร้างขวัญกำลังใจ วางแผน ดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลตะกวด

มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
กับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลโดยเป็นงานหรือ
โครงการที่มีการกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

๑. เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือ
ตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

๒. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

ระยะเวลาการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินหนึ่งปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

อัตราค่าตอบแทนเดือนละไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

เอกสารแนบท้าย
ประกาศเทศบาลตำบลตะกุด ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้ง

- | | | |
|--|--|---|
| <p>๑. ประวัติส่วนตัว การถูกดำเนินการทางวินัย</p> <p>๑.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๑.๒ ภาคทัณฑ์</p> <p>๑.๓ ตัดเงินเดือน</p> <p>๑.๔ ลดขั้นเงินเดือน</p> <p>๑.๕ ปลดออก</p> <p>๑.๖ ไล่ออก</p> | <p>๓๐ คะแนน</p> <p>๓๐ คะแนน</p> <p>๒๕ คะแนน</p> <p>๒๐ คะแนน</p> <p>๑๕ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p> | |
| <p>๒. ประวัติการศึกษา</p> <p>๒.๑ปริญญาเอก</p> <p>๒.๒ปริญญาโท</p> <p>๒.๓ปริญญาตรี</p> <p>๒.๔ต่ำกว่าปริญญาตรี</p> | | <p>๓๐ คะแนน</p> <p>๒๕ คะแนน</p> <p>๒๐ คะแนน</p> <p>๑๕ คะแนน</p> |
| <p>๓. ประสบการณ์ที่ผ่านมา</p> <p>๓.๑ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๒๐ ปี</p> <p>๓.๒ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๑๕ ปี</p> <p>๓.๓ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๑๐ ปี</p> | | <p>๔๐ คะแนน</p> <p>๓๐ คะแนน</p> <p>๒๕ คะแนน</p> <p>๒๐ คะแนน</p> |

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณสมบัติส่วนบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย - ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ หรือประวัติการทำงาน - ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญงานเฉพาะ ทางด้านต่าง ๆ - ผลงาน/ประสบการณ์การทำงาน หรือความสามารถ พิเศษเกี่ยวกับงาน - วิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะคติในการทำงาน - ความสามารถในการบริหาร การตัดสินใจ การแก้ไข ปัญหาและการสื่อสาร	๓๐ ๓๐ ๒๐ ๑๐ ๑๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ

- ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- หลักเกณฑ์นี้เป็นเพียงกรอบแนวทางในการประเมินสมรรถนะ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม