



ประกาศเทศบาลตำบลตะกุด

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
ด้านงานวางแผนพัฒนาและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

.....

ด้วยเทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี มีความประสงค์จะรับสมัคร
บุคคล เพื่อการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านงานวางแผนพัฒนาและ
งบประมาณ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๑๙
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๖๗ หมวด ๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ
เฉพาะทางด้าน งานวางแผนพัฒนาและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยมีรายละเอียด
ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านงานวางแผนพัฒนาและ
งบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดการจ้างตามบัญชีแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรร
หาและการเลือกสรร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ
คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี หมวด ๑ ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติ
ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถ
ปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิก
สภาท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็น...

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุ สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๒-๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐๓๖-๒๐๐๗๙๔ ต่อ ๑๐

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน | จำนวน ๓ รูป |
| ไม่เกิน ๖ เดือน | |
| ๒. สำเนาหลักฐานการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาประวัติการรับราชการและตำแหน่งสุดท้ายก่อนเกษียณ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาบัตรข้าราชการบำนาญ/สำเนาคำสั่งเกษียณอายุราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. ประวัติส่วนตัว/ประวัติการรับราชการ/ประสบการณ์ที่ผ่านมา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล และระบุว่า "มีสมรรถภาพที่สามารถปฏิบัติงานได้" ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๙. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล ทะเบียนการสมรส | จำนวน ๑ ฉบับ |
- ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ถ่ายสำเนากระดาษขนาด A ๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย ยกเว้น ข้อ ๘

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ผู้สมัครทุกตำแหน่ง ต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา

เทศบาลตำบลตะกุด จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร โดยการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น (รายละเอียดภาคผนวก ข)

๕. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนตามหลักเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการแต่งตั้งจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ได้

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณา

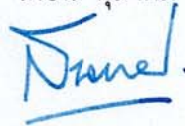
เทศบาลตำบลตะกุด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาตามลำดับคะแนนที่จะแต่งตั้ง ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ บริเวณป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลตะกุด และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลตะกุด www.tk.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๗. เงื่อนไขการจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านงานวางแผนพัฒนาและงบประมาณ

เทศบาลตำบลตะกุด จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวสิริกัลยา เนตรอินทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลตะกุด

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลตะกุด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
ด้านงานวางแผนพัฒนาและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

ประเภทตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
ชื่อตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านงานวางแผนพัฒนาและงบประมาณ

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านงานวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณ ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์เฉพาะทางด้านแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลตะกุด เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลตะกุด

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ กลั่นกรอง ช่วยเหลือ และพัฒนาการปฏิบัติงานด้านงานวางแผน ยุทธศาสตร์ งานแผนพัฒนาท้องถิ่น งานงบประมาณและงานวิจัยและประเมินผล เสนอแนะแนวทางพัฒนางานและการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาลตำบลตะกุดและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ตำบลตะกุด ดังนี้

(๑) วางแผน กำหนดแนวทางการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเทศบาลตำบลตะกุด / ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลตะกุด ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาจังหวัดสระบุรี

(๒) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลตะกุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

(๓) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ แนวทางการบริหารจัดการ การดำเนินโครงการ รวมทั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการเพื่อให้บรรลุตามนโยบายในการจัดบริการสาธารณะและกิจการสาธารณะ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลตะกุด

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

๑. เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

๒. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๔. ระยะเวลาการจ้าง : ระยะเวลาการจ้างไม่เกินหนึ่งปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ (ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี)

๕. อัตราค่าตอบแทน : ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๒๔,๐๐๐ บาท

๖. วันและเวลาทำงาน

กำหนดวันเวลาทำงานและวันหยุดราชการ ตามวันเวลาทำงานราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์และวันหยุดพิเศษตามที่ราชการกำหนด

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลตะกุด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
ด้านงานวางแผนพัฒนาและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์การพิจารณา

หลักเกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ประวัติส่วนตัว การถูกดำเนินการทางวินัย ๒๐ คะแนน ๑.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒๐ คะแนน ๑.๒ ภาคทัณฑ์ ๑๖ คะแนน ๑.๓ ตัดเงินเดือน ๑๒ คะแนน ๑.๔ ลดขั้นเงินเดือน ๘ คะแนน ๑.๕ ปลดออก ๔ คะแนน ๑.๖ ไล่ออก ๐ คะแนน	๒๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
๒. ประวัติการศึกษา ๓๐ คะแนน ๒.๑ ปริญญาเอก ๓๐ คะแนน ๒.๒ ปริญญาโท ๒๕ คะแนน ๒.๓ ปริญญาตรี ๒๐ คะแนน ๒.๔ ต่ำกว่าปริญญาตรี ๑๕ คะแนน	๓๐	
๓. ประสบการณ์ที่ผ่านมา ๓๐ คะแนน ๓.๑ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๒๐ ปี ๓๐ คะแนน ๓.๒ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๑๕ ปี ๒๕ คะแนน ๓.๓ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๑๐ ปี ๒๐ คะแนน	๓๐	
๔. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๒๐ คะแนน ๔.๑ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา ๕ คะแนน ๔.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ ๕ คะแนน ๔.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๕ คะแนน ๔.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ ๕ คะแนน	๒๐	
รวม	๑๐๐	