



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลตะกุด
อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤตินิชอบ	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
๑. การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบาง รายมีการเรียกรับสินบน หรือเรียกรับผลประโยชน์ จากประชาชน/ร้านค้าหรือ ธุรกิจต่างๆ ในการประเมิน ภาษีที่ดินและ สิ่งปลูก สร้างในอัตราที่น้อยลงจาก ความจริง	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ โปร่งใส โดยใช้ระบบประเมินภาษี อัตโนมัติ E-Tax System ใช้ เทคโนโลยีในการประเมินภาษี เช่น กรอกข้อมูลออนไลน์และการ คำนวณภาษีโดยอัตโนมัติ เพื่อลด การติดต่อระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้ เสียภาษี และเปิดเผยขั้นตอนและ เกณฑ์ประเมินภาษี อย่างชัดเจน - สร้างกลไกการตรวจสอบและ กำกับดูแล โดยหน่วยตรวจสอบ ภายใน สุ่มตรวจสอบกระบวนการ ประเมินภาษีและเอกสารที่ เกี่ยวข้อง และตรวจสอบพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่โดยเฉพาะผู้ที่ เกี่ยวข้องกับการประเมิน และจัด ให้มีสายด่วนหรือแพลตฟอร์ม ออนไลน์ เช่น Traffy Fondue ที่ประชาชนสามารถร้องเรียนได้ อย่างปลอดภัย - มีกลไกคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เพื่อให้ข้อมูลโดยไม่ต้องกังวลต่อ ผลกระทบ 	สูง	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่าง ต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการ ป้องกันการทุจริต</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ..</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการใช้ระบบ L-tax ๓๐๐๐ในการประเมินภาษี - สร้างความน่าเชื่อถือให้กับ ประชาชนและร้านค้าธุรกิจ ต่าง ๆ โดยมีการจัดอบรมหรือ คู่มือและวิธีการประเมินภาษี 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการใช้ระบบ L-tax ๓๐๐๐ ในการประเมินภาษี - มีแพลตฟอร์มออนไลน์ เช่น Traffy Fondue ของหน่วยงานเพื่อให้ บริการแก่ประชาชน - ลดจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การประเมินภาษีไม่โปร่งใส ซึ่งใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่มีการ ร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว - จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ แก่ผู้เสียภาษีวิธีการประเมินภาษี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ผู้เสียภาษีทราบ - นายกเทศมนตรีตำบลตะกุด ออกประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ และจัดประชุมมอบ นโยบายให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ และ รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤตินิ ชอบ	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
		<p>-มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด โดยกำหนดบทลงโทษทางวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิด มีประกาศผลการลงโทษต่อสาธารณะเพื่อสร้างความโปร่งใส</p> <p>-อบรมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ อบรมความรู้ด้านจริยธรรมและกฎหมายให้เจ้าหน้าที่ทราบ ถึงผลกระทบของการกระทำผิดและโทษทางวินัย ให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริต No Gift Policy สร้างค่านิยมองค์กรที่ยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส</p>			

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๒. การอนุมัติอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบน จากประชาชนผู้ขออนุญาตก่อสร้างตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารฯ, พระราชบัญญัติการขุดดินถมดินฯ</p>	<p>- ผู้บริหารหน่วยงานมอบนโยบายและให้ความสำคัญในการตรวจสอบการพิจารณาการขออนุญาตของหน่วยงานอย่างเคร่งครัดและกำกับติดตามดูแลอย่างใกล้ชิด</p> <p>- นำระบบบริการออนไลน์มาใช้เพื่อลดดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่, ป้องกันการเรียกรับสินบน</p> <p>- เพิ่มช่องทางการเรียกร้อง กรณีมีการเรียกร้อง กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่ายและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริต</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ..</p> <p>๑. การป้องกันการทุจริต การลดจำนวนข้อร้องเรียน มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เช่น การใช้ระบบออนไลน์และลดบทบาทการปฏิสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันเรียกรับสินบน</p> <p>๒. สร้างความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นให้กับประชาชน</p>	<p>๑. ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>- การลดจำนวนข้อร้องเรียนมีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เช่น การใช้ระบบออนไลน์และการลดการปฏิสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่และประชาชน ช่วยลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนได้อย่างมีนัยสำคัญ</p> <p>- เพิ่มความโปร่งใสประชาชนสามารถตรวจสอบสถานการณ์ขออนุญาตได้แบบเรียลไทม์ทำให้เกิดความไว้วางใจในหน่วยงาน โดยหน่วยงานได้จัดทำระบบให้บริการ E-service การขออนุญาตต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ที่หน้าเว็บไซต์หลักเทศบาลตำบลตะกุด https://www.tk.go.th/index/?page=allservices</p> <p>๒. ด้านความเชื่อมั่นของประชาชน</p> <p>- เกิดภาพลักษณ์องค์กรที่ดีขึ้น</p>

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤตินิชอบ	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
					<p>โดยนายกได้ออกประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและการดำเนินการ อย่างโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อช่วยสร้างความเชื่อมั่น แก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>-การมีส่วนร่วมของชุมชน ประชาชน เริ่มไว้วางใจในการร้องเรียนและมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบกระบวนการของ หน่วยงาน โดยมีการออกคำสั่งแต่งตั้ง ภาคประชาชนมาเป็นคณะกรรมการ ๓. ด้านการดำเนินการภายใน หน่วยงาน</p> <p>-ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น มีการใช้ ระบบอิเล็กทรอนิกส์และการปรับปรุง ขั้นตอนลดความล่าช้าทำให้ เจ้าหน้าที่ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดปัญหาความซ้ำซ้อน</p>

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	เหตุการณ์ความ เสี่ยงการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
					<p>-ลดช่องว่างการทุจริต มีการกำหนดขั้นตอนที่ชัดเจน และการตรวจสอบภายในช่วยลดโอกาสในการเรียกรับสินบน โดยหน่วยงานจัดทำระบบ E-service ไว้ให้บริการที่หน้าเว็บไซต์เทศบาลตำบลตะกุด https://www.tk.go.th/index/?page=allservices</p> <p>๔. ด้านความโปร่งใสในการบริหารจัดการ</p> <p>- กระบวนการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่าย ช่วยให้ประชาชนมั่นใจว่าหน่วยงานมีการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง</p> <p>-ความโปร่งใสในข้อมูล มีการเปิดเผยข้อมูล ค่าธรรมเนียม ขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการ ช่วยลดความ คลุมเครือเพิ่มความโปร่งใส ซึ่งปรากฏตามคู่มือสำหรับประชาชน หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤตินิชอบ	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
					๕. ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน -ปลูกฝังจิตสำนึกในองค์กร จัดอบรม และส่งเสริมค่านิยม “No Gift Policy” ทำให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุก คน มีความตระหนักในจริยธรรมและ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤตินิชอบ	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	สถานการณ์ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
๓. การบริหารงาน บุคคล	ผู้บริหารหน่วยงานเรียกรับ ผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ กรณีย้ายเลื่อนตำแหน่ง ภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด หรือผลประโยชน์ อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่ - แจ้งหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด รับทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด - แต่งตั้งคณะกรรมการสรร หาและคัดเลือก กำกับดูแล เฉพาะ ป้องกันการทุจริต - ประชาสัมพันธ์การรับ สมัครเจ้าหน้าที่ผ่านสื่อทาง ช่องทางต่าง ๆ 	ปานกลาง	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่าง ต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการ ป้องกันการทุจริต</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ..</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือก - แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับ การประเมินได้รับทราบ 	<p>๑. การกำหนดนโยบายที่ชัดเจน ส่งผลต่อความโปร่งใสขององค์กร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการ บริหาร โดยกำหนดนโยบายและ ระเบียบที่ชัดเจนสอดคล้องกับ หลักเกณฑ์กลาง ก.ท.จ. สระบุรี - มีการออกประกาศหลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการของ เทศบาลตำบลตะกุด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - มีระบบตรวจสอบภายในและช่อง ทางการร้องเรียนช่วยป้องปรามการ กระทำผิดและตรวจจับปัญหาที่อาจ เกิดขึ้น ผ่านช่องทางออนไลน์หน้า เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และมี ช่องทางร้องเรียนออนไลน์ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. หน้าเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเพิ่มขึ้นอีกสองช่องทาง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากร้านค้าเพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>การป้องกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายที่ชัดเจนโดยจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตที่ระบุห้ามเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ หรือสินบน <p>การตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์เปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส - สร้างช่องทางร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสเปิดสายด่วนออนไลน์ - เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดียึดมั่นให้มีความซื่อสัตย์ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ 	ปานกลาง	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริต <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.. <p>- เพิ่มความรัดกุม สอดส่องหากเกิดข้อผิดพลาด จากการตรวจสอบภายในองค์กร จะต้องมีการติดตามและรายงานผู้บริหาร</p>	<p>๑. ผลลัพธ์ในเชิงป้องกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มความโปร่งใสในองค์กร ลดโอกาสในการกระทำผิด เพิ่มความรู้และจิตสำนึกด้านจริยธรรม โดยจัดฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ <p>๒. ผลลัพธ์ในเชิงตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านทางออนไลน์ ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.tk.go.th/index/?page=rq และระบบร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.tk.go.th/index/?page=announce๘๑๗๕

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤตินิชอบ	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
					<p>๓. ผลลัพธ์ในเชิงแก้ไข</p> <p>-ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิด การดำเนินการทางวินัยและกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ที่ถูกพบว่ามีความผิดกรณีเรียกรับสินบน ช่วยสร้างความยุติธรรมและป้องปรามไม่ให้เกิดกรณีอื่น ๆ</p> <p>๔. ผลลัพธ์ในเชิงวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส</p> <p>-นายกเทศมนตรีตำบลตะกุด ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตโปร่งใส เทศบาลตำบลตะกุด ใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ และจัดประชุมมอบนโยบายให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ และรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๘</p>