



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตะกุด

ที่ สป ๕๕๒๐๑/๙

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลตะกุด / ปลัดเทศบาล / หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ตามที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลตะกุด ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลตะกุด ชั้น ๒ โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมการมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่โดย นางสาวสิริกัลยา เนตรอินทร์ นายกเทศมนตรีตำบลตะกุด ได้ประกาศเจตนารมณ์ให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตะกุดทุกคน ยึดถือแนวปฏิบัติ ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับบทบัญญัติ มาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศ ป.ป.ช.

๒. กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควร (Do's & Don'ts) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ และลดความเสี่ยงต่อการกระทำที่อาจขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ หรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อปลูกฝังค่านิยมในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยมอบหมายให้นางสาวสุรรัตน์ สุขศรีปลั่ง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรม รายงานผลการประเมินกิจกรรมดังกล่าวเมื่อเสร็จสิ้น

ข้อเท็จจริง

การจัดกิจกรรมดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งในการจัดกิจกรรมได้สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมกับแจกแบบประเมินทดสอบก่อนการบรรยายและหลังการบรรยาย (ตามเอกสารแนบ) เพื่อวัดความรู้ความเข้าใจก่อน-หลัง ที่เพิ่มขึ้น และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมหรือทัศนคติที่มีต่อจริยธรรม ของกลุ่มเป้าหมายหลังจากได้รับข้อมูล โดยวัดเปรียบเทียบผลลัพธ์ว่าบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งในฐานะเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรมและรายงานผลการประเมินกิจกรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังนี้

/สรุปผล...

สรุปผลการทดสอบความรู้ก่อนและหลังการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียดดังนี้

๑. โครงสร้างและหัวข้อการวัดผล : แบบทดสอบทั้ง ๑๐ ข้อ ได้ครอบคลุมมิติสำคัญที่ใช้ประเมิน "ความรู้เชิงจริยธรรม" ดังนี้:

- นโยบายและกฎหมาย (Policy & Law) : วัดความเข้าใจเรื่อง No Gift Policy และมาตรา ๑๒๘ ของกฎหมาย ป.ป.ช. (ข้อ ๑, ๒, ๓, ๙, ๑๐)
- แนวทางปฏิบัติ (Do's & Don'ts) : วัดทักษะการแยกแยะพฤติกรรมที่ควรและไม่ควรทำในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐ (ข้อ ๔, ๕, ๗)
- หลักการและความสำคัญ (Principles): วัดทัศนคติต่อประโยชน์ของความโปร่งใสและจริยธรรม (ข้อ ๖, ๘)

๒. เกณฑ์การตัดสินผล (Evaluation Criteria)

แบบทดสอบกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนไว้ ๔ ระดับ

- ☒ ระดับ ๙ - ๑๐ คะแนน : ความรู้ดีมาก
- ☒ ระดับ ๗ - ๘ คะแนน : ความรู้ดี
- ☒ ระดับ ๕ - ๖ คะแนน : ความรู้ปานกลาง
- ☒ ระดับ ต่ำกว่า ๕ คะแนน : ควรเสริมความรู้เพิ่ม

ตารางสรุปผลการทดสอบเชิงเปรียบเทียบ

รายการวิเคราะห์	ผลทดสอบก่อน (Pre-test)	ผลทดสอบหลัง (Post-test)	การเปลี่ยนแปลง
จำนวนผู้เข้าทดสอบ	๔๕ คน	๔๕ คน	-
คะแนนรวมทั้งหมด	๓๑๗ คะแนน	๔๕๐ คะแนน	+ ๑๓๓
คะแนนเฉลี่ย (Mean)	๗.๐๔ คะแนน	๑๐.๐๐ คะแนน	+ ๒.๙๖
ผู้ที่ได้คะแนนเต็ม (๑๐ คะแนน)	๗ คน (๑๕.๖๐%)	๔๕ คน (๑๐๐%)	เพิ่มขึ้น ๓๘ คน
คะแนนต่ำสุด	๕ คะแนน	๑๐ คะแนน	เพิ่มขึ้น ๕ คะแนน

ตารางสรุปผลการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม (N = ๔๕)

ตัวชี้วัดการวัดผล	ก่อนการอบรม (Pre-test)	หลังการอบรม (Post-test)	การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
คะแนนรวม (๔๕๐ คะแนน)	๓๑๗	๔๕๐	+ ๔๑.๙๖ %
คะแนนเฉลี่ย (๑๐.๐๐)	๗.๐๔	๑๐.๐๐	+ ๒๙.๖๐ %
คะแนนสูงสุด	๑๐	๑๐	-
คะแนนต่ำสุด	๕	๑๐	+๑๐๐%
จำนวนผู้ที่ได้คะแนนเต็ม (๑๐)	๗ คน	๔๕ คน	+๕๕๒.๘๖%

ตารางวิเคราะห์...

ตารางวิเคราะห์ระดับความรู้รายบุคคล

ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน	จำนวน (ก่อนการอบรม)	จำนวน (หลังอบรม)	หมายเหตุ
๙ - ๑๐ คะแนน	ดีมาก	๑๔ คน	๔๕ คน	
๗ - ๘ คะแนน	ดี	๖ คน	๐ คน	-
๕ - ๖ คะแนน	ปานกลาง	๒๕ คน	๐ คน	-
ต่ำกว่า ๕ คะแนน	ควรปรับปรุง	๐ คน	๐ คน	-
รวม		๔๕ คน	๔๕ คน	ผ่านเกณฑ์ ๑๐๐ %

บทสรุปการประเมินผล

๑. ประสิทธิภาพของการบรรยาย : การสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมประสบความสำเร็จอย่างสูงเนื่องจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๔๕ คน สามารถทำคะแนนหลังการบรรยายได้ "คะแนนเต็ม ๑๐ ทุกคน" สะท้อนถึงความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนเมื่อเทียบกับก่อนการบรรยายที่มีผู้ได้คะแนนเต็มเพียงบางส่วน

๒. การบรรลุวัตถุประสงค์ : กิจกรรมนี้สามารถยกระดับความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสได้ ๑๐๐% ตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ (ระดับ "ดีมาก")

ผลการวิเคราะห์การทดสอบความรู้ก่อนและหลังเข้ารับการอบรม

จากการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลตะกุดประจักษ์ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการทดสอบความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ก่อนและหลังการบรรยาย (Pre-test & Post-test) กับกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๕ คน สามารถ สรุปผลได้ดังนี้

๑. ภาพรวมการพัฒนาความรู้ (Learning Progress) : ผลการทดสอบแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์ความรู้ที่มีนัยสำคัญ โดยก่อนการบรรยาย ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๗ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) และภายหลังจากการได้รับฟังการบรรยายสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมแล้ว พบว่าผู้เข้ารับการอบรมทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) สามารถทำคะแนนทดสอบได้ ๑๐ คะแนนเต็ม ส่งผลให้คะแนนเฉลี่ยหลังการอบรมเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐.๐๐ คะแนน

๒. การบรรลุตามเกณฑ์การประเมิน : เมื่อจำแนกตามเกณฑ์การวัดผล พบว่าก่อนการอบรมมีผู้ที่อยู่ในระดับ "ความรู้ดีมาก" (๙-๑๐ คะแนน) มีเพียง ๑๔ คน แต่หลังจากการอบรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๔๕ คน อยู่ในระดับ "ความรู้ดีมาก" ครบทุกราย

๓. วิเคราะห์เชิงคุณภาพ : กลุ่มบุคลากรที่มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ "ความรู้ปานกลาง" (๕ - ๖ คะแนน) มีการพัฒนาที่โดดเด่นที่สุด โดยหลังอบรมสามารถทำคะแนนได้เต็ม สะท้อนให้เห็นว่ารูปแบบการบรรยาย และการสอดแทรกเนื้อหาด้านจริยธรรมมีความเหมาะสม เข้าใจง่าย และสามารถสื่อสารหลักการสำคัญ (เช่น No Gift Policy และมาตรฐานทางจริยธรรม) ให้แก่บุคลากรทุกระดับได้อย่างทั่วถึง

/ภาพถ่ายกิจกรรม..

ภาพถ่ายกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙







/ระเบียบ...

ระเบียบ ข้อกฎหมายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลตะกุด ไสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดให้ งดรับ” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy
- ประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ประกาศเทศบาลตำบลตะกุด เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลตะกุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้คะแนนเต็มในการทำการทดสอบหลังประชุม/อบรม/กิจกรรม ดังนั้น ในปีถัดไปควรเปลี่ยนแบบประเมินให้มีความยากขึ้น หรือเปลี่ยนรูปแบบการประเมิน หรือใช้แบบทดสอบเชิงพฤติกรรม เพื่อวัดผลการนำไปใช้จริง
๒. การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวประสบความสำเร็จในการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลตะกุด โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้และมีความรู้พื้นฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมพร้อมที่จะนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุรรัตน์ สุขศรีปลั่ง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ


ความเห็น..... *- ไม่โปรดทราบ*



(นางมัชฌิมา ศรีแสง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น..... *- ไม่โปรดทราบ*



(นางสมสุข ฐานะวร)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลตะกุด

คำสั่ง นายกเทศมนตรี

ทราบ

อื่น ๆ



(นางสาวสิริกัลยา เนตรอินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลตะกุด